

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ О предоставлении социальных льгот и гарантий работникам школы.

Председатель ППО
СОШ №19 Насирова Г.Г.

Добрый день, уважаемые коллеги!

Первичная профсоюзная организация нашей школы объединяет все категории работников образовательного учреждения.

Общее число сотрудников – 90 человек, из них 71 педагогов, двое молодых специалистов, все состоят на учете в профсоюзной организации. Школа №19 работает 49 учебный год. Характерной чертой жизни педагогического коллектива является стабильность. Школе служат 72 педагога (работают в родной 19 более 20 лет-30 учителей , более 40 лет-8 учителей, у 38 педагогов –дети, внуки, племянники учились или учатся в настоящей 19 школе.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников школы является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация школы защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам школы предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам: Которые вы видите на экране за три года.

- бракосочетание работника - три рабочих дня; (6 чел.)
- бракосочетание детей работника - один рабочий день; (3чел.)
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день. (0 чел.)
- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня- 1 чел;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 75 лет и старше (45чел.)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; (18 чел.)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня; (3 чел.)
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день- 0 чел

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2023 году этой льготой в нашей школе воспользовались 27 человек.

Предоставляются дни (мамины дни) работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемые. Этой льготой воспользовались – 72 человека.

В раздел "Социальные льготы и гарантии", внесены социальные проекты Набережно-Челнинской территориальной организации работников образования для членов профсоюза. Это:

- выделение единовременной материальной помощи членам профсоюза по положению " О социальной поддержке членов профсоюза" .

Через Президиум городской профсоюзной организации для 3 сотрудников нашей школы за три года было выделено 6000 рублей на лечение и восстановление здоровья после операции. Огромное спасибо за поддержку и помощь. За счет средств первичной профсоюзной организации за три года 42 сотрудникам школы выделена материальная помощь на общую сумму 84000 рублей

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В школе разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В школе 44 рабочее место, все они аттестованы. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. По итогам смотра-конкурса среди образовательных учреждений в 2021 году наша образовательное учреждение заняла II место, как «Лучшая образовательная организация по охране труда».

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Улучшения жилищных условий в нашей школе ждет - 2 человека, из них включено в сводный список по социальной ипотеке - 2 человека. Спасибо городской профсоюзной организации за помощь в сборе документов. Назначение досрочной пенсии для педагогов, часто сопровождается рядом затруднений, по различным причинам. И здесь на помощь приходит юрист городской профсоюзной организации.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В настоящее время, 8 педагогов воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Особое внимание уделяем молодым специалистам, их у нас в этом году двое. Каждый получает ежемесячные стимулирующие надбавки в размере 2510 рублей. План работы "Школы молодого учителя" включает все направления работы с молодыми педагогами. Стараемся создать им комфортные условия для работы и отдыха, вовлекаем в профсоюзную деятельность. В школе создана атмосфера делового сотрудничества, взаимопонимания и поддержки.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива "Ваше здоровье - наша забота".

Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки два раза в год выезжаем на базу отдыха, проводим спортивные мероприятия, участвуем в Спартакиаде работников образования. В 2023 году наш Королев Михаил Павлович занял 2 место по лыжне и по шахматам

В этом году он снова занял 2 место по шахматам.

За три года поправили свое здоровье в санаториях РТ 9 работников, 9 чел с 20% скидкой. По программе «Тур выходного дня» за три года отдохнуло 8 человек в санатории «Жемчужина». В загородных летних лагерях за три года отдохнули 12 детей сотрудников.

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка и днем свадьбы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма.

На день Учителя поздравляем всех коллег. В 2023 году "юбиляров" было 8, все получили на карту материальную помощь. Мир пожилых людей – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания. Школа их всех объединяет. Для них мы организуем вечера- встречи Клуба Ветеранов.

Профсоюзный комитет школы запустил в работу проект "Своих не бросаем", собрали продукты, теплые вещи и письма, отправили на СВО. Стараемся ярко и весело провести акцию "Помоги собраться школу", «День матери», Новый год и другие мероприятия.

Активно участвуем в республиканских и территориальных проектах : за три года 4 человека совершили незабываемые экскурсии и отдохнули на теплоходах Ф.Панферов и Тихий Дон, посетили города Самару, Нижний Новгород, Чебоксары, Тетюши, Тольятти".

За последние три года профсоюзным комитетом были организованы экскурсии Чистополь. Замечательный отдых и яркие впечатления остались надолго в памяти каждого. Администрация школы предоставляет такую возможность своим сотрудникам и активно отдыхает вместе с коллективом.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Газеты "Мой Профсоюз" и "Новое слово" всегда доступны для всего коллектива в библиотеке. В школьной группе в ватцап размещаются поздравления и объявления.

И подводя итоги, хочется сказать о результатах работы нашей профсоюзной организации. По распоряжению № 464 от 07.09.2022 года я была награждена Почетной Грамотой Федерацией профсоюзов РТ. Это большая награда.

2024 год - Год организационно-кадрового единства. Мы считаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, а от активной жизненной позиции каждого члена профсоюза.

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно- кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

Хочется пожелать всем коллегам сохранения единства, сплоченности нашей организации, взаимопонимания и взаимовыручки, которое так помогает в работе. Хочется сказать слова благодарности директору школы Захаровой А.А.. за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Спасибо за внимание!